Campi a cura del responsabile					
RESPONSABILE	**TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP**	**N. OBIETTIVO GESTIONALE**	**DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE**	**RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE**	**DIPENDENTI COINVOLTI**
Simone GAY	**Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza**	**1**	**Il presente obiettivo gestionale, derivante dal piano triennale di prevenzione della corruzione (ptpc) approvato dall'ente, individua e misura le attività di prevenzione idonee a ridurre la probabilità che si verifichi il rischio di corruzione nell'ente, ed è parallelamente finalizzato alla rilevazione e al report dei dati necessari al soddisfacimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia.**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale. e' prevista la stesura del ptpct e la relazione da caricare sul portale anac**	**Tutti**
Simone GAY	**Implementazione pubblicazione sul sito - Amministrazione Trasparente**	**2**	**In ottica di una sempre maggior trasparenza e fruibilita' del sito da parte della cittadinanza, l'obiettivo si pone un costante aggiornamento dei contenuti del sito comunale ed implementazione delle informazioni fornite. particolare attenzione andra' posta nel monitoraggio ed aggiornamento dei dati pubblicati nella sezione amministrazione trasparente secondo quanto stabilito dal d.lgs. 33/2013.**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale.**	**Tutti**
Simone GAY	**Formazione del personale**	**3**	**La formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale della pubblica amministrazione costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione. L'Art. 55 "Destinatari e processi della formazione" del CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, stabilisce che "Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale. I suddetti piani individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali". Questo riprende quanto introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che definisce che le amministrazioni pubbliche hanno oggi la possibilità di riqualificare e rafforzare i processi di programmazione dell'attività formativa nel PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Questo percorso viene ulteriormente rafforzato dalla Direttiva del 24 marzo 2023 del Ministro per la pubblica amministrazione avente per oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", nella quale mira a fornire indicazioni metodologiche e operative alle amministrazioni per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale. In questo contesto l'Ente si pone l'obiettivo di approvare e applicare il Piano della Formazione per favorire la crescita dei suoi dipendenti in linea con il processo di rinnovamento della pubblica amministrazione.**	**Tutto il personale dovrà eseguire entro la data del 31/12/2025**	**Tutti**
Simone GAY	**Rispetto o riduzione dei tempi medi di pagamento**	**4**	**L'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023 stabilisce che le amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonche' ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Le gestione delle procedure di liquidazione delle fatture sarà rivisto con l'obiettivo di ridurre, o migliorare, l'attuale tempistica seguendo queste tempistiche: •verifica della fattura per accettazione o rifiuto entro 10 giorni dalla ricezione della stessa, •elaborazione degli atti di liquidazione entro 7 giorni dall'accettazione della fattura, •elaborazione del mandato entro 3/5 giorni dall'atto di liquidazione**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale**	**E.Q.**
Simone GAY	**Referendum**	**5**	**L'obiettivo si propone di garantire il completo assolvimento delle attività inerenti la gestione del referendum nel corso dell'anno 2025**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale**	**Francesca Vignolo Gianluca Nota Silvia Tardi**
Simone GAY	**Risistemazione archivi**	**6**	**Si richiede alla risorsa di effettuare opera di controllo e riorganizzazione archivio comunale**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale**	**Silvia Tarditi**

Torino 13/03/2025

COMUNE DI PORTE - Prot 0001891 del 01/04/2025 Tit 1 Cl 7 Fasc

Campi a cura del responsabile					
RESPONSABILE	**TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP**	**N. OBIETTIVO GESTIONALE**	**DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE**	**RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE**	**DIPENDENTI COINVOLTI**
Simone GAY	**Supporto Uffici**	**8**	**In ottica di collaborazione tra uffici dell'ente si richiede di adoperarsi per supportare i dipendenti e l'amministrazione nella stesura degli atti amministrativi.**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale**	**Francesca Vignolo**
Simone GAY	**Esumazioni Cimiteriali**	**9**	**Tombal - collaborazione e gestione ditta esterna**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata annuale**	**Gianluca Nota**
Simone GAY	**Bando Ex**	**11**	**A seguito di accoglimento affidamento lavori**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata Triennale**	**Gianluca Nota**
Simone GAY	**Abbandono Rifiuti**	**12**	**Si richiede costante monitoraggio degli eco punti per disincentivare l'abbandono rifiuti e intervento sanzionatorio laddove necessario.**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata Triennale**	**Gaetano Matina**
Simone GAY	**Controllo territorio**	**13**	**L'obiettivo è quello di aumentare la sicurezza urbana attraverso una maggiore presenza del servizio di Vigilanza.**	**Lo svolgimento di tale obiettivo ha durata Triennale**	**Gaetano Matina**

Torino 13/03/2025