

## COMUNE DI PORTE

Il giorno 12.09.2024, si sono incontrati per la sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata per l'anno 2024 del Comune di Porte per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
  - Dott. Porcino Giovanni Andrea– Presidente
  
- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- SIND. **FP CGIL** Assente
  - SIND. **CISL FP** Assente
  - SIND. **UIL FPL** Sig. Catalano Andrea
  - SIND. **CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI** Assente
- RSU:
- Assente

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2024 alle seguenti indennità:

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro 750,00 nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024.

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 3.430,91;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 2.257,27;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse derivanti da Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente euro 3.128,24;



## COMUNE DI PORTE

- Premi collegati alla performance organizzativa – Progetto Vigilanza aree a rischio euro 180,00.

Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 70 ter CCNL 2018 – Compensi ISTAT per euro 1.030,00;

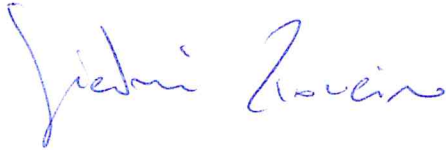
La parte residuale del fondo costituisce economia di bilancio.

Porte – ~~28/08/2024~~

12/09/2024

Delegazione di Parte pubblica

- Dott. Porcino Giovanni Andrea – Presidente



Rappresentanza Sindacale

Sig. Catalano Andrea



## COMUNE DI PORTE

All A

Comune di Porte	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2024</b>
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	15.648,72
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	11.331,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	4.317,32
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>PREVENTIVO</b>
Progressioni economiche STORICHE	3.533,97
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.338,33
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>4.872,30</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>6.459,10</b>
Totale utilizzo progressioni	3.533,97
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.030,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>1.030,00</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>6.459,10</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>3.287,32</b>

## COMUNE DI PORTE

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	0,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse derivanti da Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	3.128,24
Premi collegati alla performance organizzativa – Progetto Vigilanza aree a rischio	0,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>3.128,24</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>9.030,54</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>6.618,18</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>Ok</b>

H



## COMUNE DI PORTE

All. B

Comune di Porte	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2024</b>
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	15.648,72
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	11.331,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	4.317,32
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>PREVENTIVO</b>
Progressioni economiche STORICHE	3.533,97
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.338,33
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>5.622,30</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>5.709,10</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>4.283,97</b>
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.030,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>1.030,00</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>5.709,10</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>3.287,32</b>

SP M

## COMUNE DI PORTE

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	3.430,91
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.257,27
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse derivanti da Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	3.128,24
Premi collegati alla performance organizzativa – Progetto Vigilanza aree a rischio	180,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>8.996,42</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>15.648,72</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>Ok</b>

SP M

**COMUNE DI PORTE**

Note controparti sindacali

Nessuna nota rilevata.

M X