



COMUNE di PORTE

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017

L'anno **DUEMILAdiciassette** il giorno venti del mese di Dicembre in Porte si è riunita la delegazione nelle persone dei signori

per la parte pubblica	Dott.ssa Alessandra FERRARA	Segretario comunale - Presidente
per la parte sociale	Renato BUA	rappresentante UIL Enti Locali
Per la parte sindacale	Rolando PERRO	Rappresentante sindacale Ente

VISTI:

i C.C.N.L. vigenti ed il Contratto integrativo relativo all'anno 2016

- la preintesa per la stipulazione del contratto integrativo decentrato anno 2017 siglata in data 11/12/2017

- la relazione Tecnico finanziaria redatta dal Segretario comunale e Responsabile del servizio finanziario

- il verbale di approvazione della preintesa e della relazione finanziaria redatto dal Revisore dei Conti del Comune di Porte, dottor Enrico Cernusco con verbale n. 30 del 14.12.2017

ALLA luce di quanto sopra

SI STIPULA IL SEGUENTE

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORTE (TO)

Le parti intervenute approvano il contratto integrativo decentrato nei termini ,modalità e condizioni delle preintese stipulate in data /12/2017 e quindi:

Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNLL 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2017 ammonta a complessivi € 10.353,92, come risulta da prospetto A) allegato alla presente e preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2017 destinate alla contrattazione decentrata, si intende procedere come di seguito elencato nella destinazione delle risorse disponibili per le varie finalità:

utilizzo per progressioni orizzontali 2017	euro	7.953,30
utilizzo per indennità di comparto	euro	1.648,80
utilizzo per incentivazione produttività	euro	<u>751,82</u>
Totale complessivo	euro	10.353,92



Si utilizza il sistema di valutazione delle performance individuali concordato tra la Comunità Montana del Pinerolese e le Organizzazioni Sindacali

Le risorse destinate alla produttività saranno erogate sulla base delle schede di valutazione che verranno redatte nei modi previsti dal sistema di valutazione sopra indicato.

Si allegano al presente Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2017

- a) relazione tecnico finanziaria,
- b) copia preintese
- c) copia parere revisore conti

Letto confermato e sottoscritto



Delegazione di parte pubblica: _____

Delegazione Sindacale: ULF 02 _____

Delegazione Sindacale: _____

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
in data 14 dicembre 2017

per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, a sensi dell'art. 5 – comma 3 – del C.C.N.L. 1.4.1999.

□ □ □ □ □

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Enrico Cernusco

- esaminata l'ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo 2017 per il personale dipendente, non appartenente all'Area Dirigenziale, pervenuta a questo organo di revisione in data 11/12/2017 a mezzo posta elettronica, comportante la costituzione del fondo 2017 di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, ora art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3 che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Finanziario sottoscritta digitalmente in data 11/12/2017, dalla quale risulta la piena copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra e la regolarità della costituzione del fondo;

c o n s i d e r a

- ai fini dei vincoli di bilancio, **i costi**, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2017, **compatibili** con le risorse stanziare e disponibili.

L'erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999, deve essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato.

Il Revisore Unico dei Conti

