



COMUNE DI PORTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale Segretario COMUNALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 dicembre 2017 Contratto 20 Dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Alessandra FERRARA Componenti Perro Rolando (RSU) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: UIL-FPL Firmatarie del contratto: UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi

		alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno PARERE FAVOREVOLE DEL REVISORE DEI CONTI	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, approvato CON dgc N. 44 in data 27.7.2015 sono stati confermati per il 2016 con DGC 28 DLE 15.4.2016 perché alcuni di essi non potevano essere raggiunti in un'unica annualità; i predetti NON sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, perché NON PREVISTO
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 6 del 23.1.2015 aggiornato con DGC n.8 del 25.1.2016 e sarà oggetto di aggiornamento con la prossima previsione del Piano di prevenzione della corruzione 2017/2019
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione non ha validato la relazione in quanto ufficialmente sciolto a seguito di estinzione della CmP	
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
 Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Nom ricorre la fattispecie
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	/
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	/
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	/
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	/
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	/
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	/
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività totale	751,82
Somme rinviate	/
Altro	/
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali per effetto del dl 78/10 art 9 comma 2bis	0
Progressioni al 2016	7953,30
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.648,80
TOTALE	10.353,92

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni di legge in merito alla valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 15.4.2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede tale fattispecie.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla DGC n. 44 del 21.11.2016, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Il SEGRETARIO COMUNALE
d.ssa Alessandra FERRARA
firmato digitalmente